



INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE – DEZVOLTARE ȘI ÎNCERCĂRI PENTRU ELECTROTEHNICĂ – ICMET CRAIOVA

Bulevardul DECEBAL, Nr. 118A, cod 200746, CRAIOVA, ROMANIA
Registrul Comertului: J1999000312165; Cod unic de înregistrare: RO 3871599
Tel: +40 351 404 888; fax: +40 351 404 890;
e-mail: market@icmet.ro; icmet@icmet.ro; www.icmet.ro



ISO 9001 Certificat nr. 302C
ISO 14001 Certificat nr. 154M

LABORATOARE
ACREDITATE

ATESTARE
AN RE



Certificat nr. CIT/50/3/25.10.2023

APROBAT
Director General,
Dr. Ing. Ioan IORDACHE

CODUL DE ETICĂ ÎN CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ AL ICMET CRAIOVA

CAPITOLUL I. DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1.

(1) Codul de etică în cercetarea științifică al Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare și Încercări pentru Electrotehnică – ICMET Craiova, denumit, în continuare Codul de Etică-ICMET, este elaborat în conformitate cu reglementările naționale în domeniu: Ordinul nr. 6886 din 10.12.2025 al Ministrului Educației și Cercetării privind CODUL de etică și deontologie profesională al personalului din cercetare, dezvoltare și inovare, Legea nr. 183 din 10 iunie 2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare, Ordonanța Guvernului nr. 57/16.08.2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, așa cum a fost aprobată prin Legea nr. 324/8.07.2003, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârea Guvernului nr. 134 din 2 martie 2016 pentru modificarea și completarea Codului studiilor universitare de doctorat, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 681/2011, Ordinul de ministru nr. 5760/2024 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei Naționale de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitar, Regulamentul CNADTCU, Ordinul MCID nr. 21.343 din 23 august 2024 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării (CNECSDTI).

(2) Codul de Etică al ICMET Craiova ia în considerare, de asemenea, și reglementările și standardele internaționale privind etica în cercetarea științifică, inclusiv Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene, Carta Europeană a Cercetătorilor și Codul de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor, Cele mai bune practici pentru asigurarea integrității științifice și prevenirea conduitei incorecte, Bunele practici în domeniul cercetării științifice.

Art. 2. Codul de Etică al ICMET Craiova reglementează buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltare tehnologică și inovare din ICMET Craiova. Are drept scop definirea cadrului etic astfel încât personalul ICMET Craiova să îndeplinească cu profesionalism, obiectivitate, onestitate și loialitate atribuțiile care îi revin.

Art. 3. Buna conduita se bazeaza pe un ansamblu de norme de comportament disciplinat si de proceduri destinate respectarii acestuia:

- a) Respectarea legii;
- b) Garantarea libertății în știință, în cercetarea științifică;
- c) Respectarea principiilor bunei practici științifice;
- d) Asumarea responsabilitatilor.

Art. 4. (1) În sensul prezentului Cod de Etică și al Legii 183/2024, termenii de bază sunt definiți astfel:

(a) acțiune ostilă – mijlocirea oricărei acțiuni efectuate pentru a acoperi instituția sau membrii ei de efectele negative asupra statutului unității sau instituției de cercetare-dezvoltare. Ea se referă la angajări, acordarea de grade profesionale, promovări, obținerea de granturi sau contracte, cooperări, etc.;

(b) alegație – invocarea unei teorii, unei păreri, unui document, etc. pentru a argumenta fraudă în cercetarea științifică;

(c) autoplagiatul – expunerea într-o operă scrisă sau o comunicare orală, inclusiv în format electronic, a unor texte, expresii, demonstrații, date, ipoteze, teorii, rezultate ori metode științifice extrase din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale aceluiași sau aceluiași autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;

(d) buna practică – respectarea ansamblului de acte normative care reglementează buna conduită în cercetarea științifică;

(e) conflict de interese – situația de incompatibilitate în care se află o persoană juridică sau fizică care are un interes personal ce influențează imparțialitatea și obiectivitatea activităților sale în evaluarea, monitorizarea, realizarea, raportarea activităților de cercetare – dezvoltare și obținerea de granturi sau contracte de cercetare; interesul personal include orice avantaj pentru persoana în cauză, soțul/soția, rude ori afini până la gradul al patrulea inclusiv, sau pentru unitatea ori instituția de cercetare-dezvoltare din care face parte;

(f) comunitate științifică – grup de cercetători științifici ai unităților sau instituțiilor de cercetare-dezvoltare. În sens larg, totalitatea cercetătorilor științifici dintr-o țară, dintr-o zonă a lumii sau din întreaga lume;

(g) confecționarea de date – înregistrarea și prezentarea unor date din imaginație, care nu sunt obținute prin metodele de lucru folosite în cercetarea științifică;

(h) confidențialitate – păstrarea secretului asupra cercetării științifice aflată în desfășurare sau recent finalizate, asupra persoanei acuzată de fraudă și asupra persoanei care face o alegație;

(i) eroare – eroare neintenționată, datorată insuficienței informării, insuficienței practici profesionale, neglijenței profesionale sau entuziasmului științific exagerat; depistarea erorii impune autorului ei obligația de a o denunța public; în cazul lucrărilor publicate, recunoașterea erorii trebuie făcută în aceeași, revistă, jurnal etc. în care ea a apărut;

(j) evaluare – aprecierea rezultatelor cercetării științifice prin folosirea unor criterii calitative și cantitative, cum ar fi prestigiul revistei, jurnalului etc., numărul de citări, impactul asupra societății sau asupra mediului ambiant etc.;

(k) fraudă – acțiunea deliberată de confecționare, falsificare, plagiere, înstrăinare ilicită a rezultatelor cercetării științifice, sau alte procedee care se abat mult de la practicile acceptate de comunitatea științifică și care au ca scop obținerea unui prestigiu științific, a unor finanțări, a conducerii de proiecte sau a acceptării rapoartelor de cercetare etc.;

(l) integritate – politica cercetătorilor individuali, a unităților și instituțiilor de cercetare-dezvoltare și a asociațiilor cu preocupări în domeniul cercetării și/sau valorificării rezultatelor științifice pentru respectarea demnității umane, a valorilor intrinseci ale științei, a animalelor și a mediului înconjurător;

(m) normă legală – prevedere legală care restrânge libertatea în cercetarea științifică, cum ar fi legile de respectare a demnității umane, de protecție a animalelor, de folosire a drogurilor, a substanțelor chimice sau radioactive etc.;

(n) paternitate – calitatea de autor al unui produs științific;

- (o) plagiat – însușirea ideilor, metodelor, procedurilor, tehnologiilor, rezultatelor unei persoane, indiferent de calea prin care acestea au fost obținute, prezentându-le drept creație personală; violarea proprietății intelectuale prin însușirea abuzivă de idei ale altuia (altora);
- (p) probitate intelectuală – neacceptarea falsificării de rezultate științifice, neînsușirea de idei sau rezultate ale cercetării științifice, nedivulgarea conflictelor de interese etc., cu scopul de a nu induce în eroare comunitatea științifică și de a nu crea prejudicii societății;
- (q) produs științific – produs industrial, agricol etc., publicație, brevet de invenție, program de calculator etc. obținut în urma activității de cercetare științifică;
- (r) proprietate intelectuală – totalitatea mijloacelor prin care o idee este difuzată (carte, articol, suport electronic etc.), precum și dreptul de autor corespunzător; după caz, proprietatea intelectuală se poate referi și la tezele de doctorat; lucrarea semnată de mai mulți autori aparține fiecăruia dintre ei; dacă ideea n-a fost difuzată printr-unul din mijloacele menționate ea nu reprezintă o proprietate intelectuală;
- (s) responsabilitate – responsabilitatea cercetătorilor individuali, a unităților și instituțiilor de cercetare-dezvoltare, precum și a publicațiilor științifice pentru păstrarea integrității în cercetare;
- (t) sancțiune – sancțiune aplicată persoanei fizice sau juridice, care nu respectă reglementările bune conduite în activitatea de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și inovare;
- (u) standard științific – normă sau ansamblu de norme care reglementează buna conduită în cercetarea științifică;
- (v) valoare științifică – calitatea unui produs științific de a contribui la progresul cunoașterii.
- (2). Definițiile principale specifice sistemului de cercetare dezvoltare sunt următoarele:
- (a) Cercetarea fundamentală - activitatea desfășurată, în principal, pentru a dobândi cunoștințe noi cu privire la fenomene și procese, precum și în vederea formulării și verificării de ipoteze, modele conceptuale și teorii.
- (b) Cercetarea aplicativă - activitatea destinată, în principal, utilizării cunoștințelor științifice pentru perfecționarea sau realizarea de noi produse, tehnologii și servicii.
- (c) Dezvoltarea tehnologică este formată din activitățile de inginerie a sistemelor și de inginerie tehnologică, prin care se realizează aplicarea și transferul rezultatelor cercetării către agenții economici, precum și în plan social, având ca scop introducerea și materializarea de noi tehnologii, produse, sisteme și servicii, precum și perfecționarea celor existente, și care cuprinde:
- (1) cercetarea precompetitivă, ca activitate orientată spre transformarea rezultatelor cercetării aplicative în planuri, scheme sau documentații pentru noi produse, procese ori servicii, incluzând fabricarea modelului experimentai și a prototipului, care nu pot fi utilizate în scopuri comerciale;
- (2) cercetarea competitivă, ca activitate orientată spre transformarea rezultatelor cercetării precompetitive în produse, procese și servicii care pot răspunde, în mod direct, cererii pieței, incluzând și activitățile de inginerie a sistemelor, de inginerie și proiectare tehnologică;
- (d) Inovare - activitate orientată către generarea, asimilarea și valorificarea rezultatelor cercetării-dezvoltării în sfera economică și socială;
- (e) Inovarea de produs - introducerea în circuitul economic a unui produs nou sau cu unele caracteristici îmbunătățite în mod semnificativ, astfel încât să se ofere consumatorului servicii noi sau îmbunătățite;
- (f) Inovarea tehnologică - introducerea în circuitul economic a unui proces sau a unei tehnologii ori ameliorarea semnificativă a celor existente, inclusiv îmbunătățirea metodelor de gestiune și organizare a muncii;
- (g) Transfer tehnologic - ansamblul de activități desfășurate cu sau fără bază contractuală, pentru a disemina informații, a acorda consultanță, a transmite cunoștințe, a achiziționa utilaje și echipamente specifice, în scopul introducerii în circuitul economic a rezultatelor cercetării, transformate în produse comerciale și servicii;
- (h) Valorificare - procesul prin care rezultatele cercetării competitive ajung să fie utilizate, conform cerințelor activității industriale sau comerciale, în viața socială, economică și culturală;
- (i) Diseminare - transmiterea informațiilor, a experienței și a bunelor practici, precum și cooperarea pentru promovarea inovării, pentru sprijinirea celor care vor să-și creeze întreprinderi inovative și pentru sprijinirea proiectelor inovative;

- (j) Absorbția inovării - capacitatea mediului socioeconomic de a îngloba inovarea, în mod deosebit în întreprinderi, de a utiliza, de a transforma și de a lărgi cunoștințele despre rezultatele inovării, în scopul de a se extinde posibilitatea aplicării acestor rezultate în noi produse, procese sau servicii;
- (k) Plan național de cercetare-dezvoltare și inovare - instrumentul prin care statul realizează politica generală în domeniul cercetării-dezvoltării, al inovării și prin care asigură corelarea acestora;
- (l) Plan sectorial - instrument prin care organele administrației publice centrale și locale, precum și academiile realizează politica de cercetare menită să asigure dezvoltarea domeniului coordonat și creșterea eficienței activităților;
- (m) Program de cercetare - dezvoltare - inovare - component al Planului național de cercetare-dezvoltare și inovare, alcătuit dintr-un set de obiective care au legătură între ele și cărora le pot corespunde subprograme. Prin program se urmărește implementarea unei politici într-un domeniu specific. Realizarea programului se efectuează prin intermediul proiectelor;
- (n) Obiectiv în program - necesitate a unui sector sau domeniu al societății, a cărei rezolvare implică mai multe discipline în domeniul cercetării-dezvoltării. Realizarea obiectivului se face prin intermediul proiectelor de cercetare-dezvoltare;
- (o) Proiect de cercetare-dezvoltare - modalitatea de atingere a unui obiectiv al unui program, cu un scop propriu bine stabilit, care este prevăzut să se realizeze într-o perioadă determinată, utilizând resursele alocate și căruia îi este atașat un set propriu de reguli, obiective și activități;
- (p) Raport de cercetare-dezvoltare - document tehnico-stiințific care prezintă obiectivul și rezultatele activităților desfășurate în cadrul unei lucrări de cercetare, precum și acțiunile concrete pentru valorificarea rezultatelor obținute;
- (r) Atestare - proces de confirmare a unui nivel de competență acceptabil unei unități în domeniul cercetării-dezvoltării, conform unei proceduri specifice bazate pe criterii și standarde;
- (s) Acreditare - proces prin care se recunoaște și se garantează că o unitate de cercetare-dezvoltare corespunde unor criterii și standarde de competență în domeniu, care-i permit să facă parte din sistemul de cercetare-dezvoltare de interes național.

Art. 5. Codul de etica are rolul de a preciza principiile, normele, responsabilitățile și standardele, astfel încât activitățile din cadrul ICMET Craiova să se desfășoare în conformitate cu legislația, normele și regulamentele aplicabile și cu exigentele Spațiului European al Cercetării și cu principiile etice acceptate de comunitatea științifică internațională.

Art. 6. (1) Codul de etică vizează respectarea misiunii institutului prin inducerea în angajații săi a valorilor și principiilor care îl ghidează;

(2) Codul de etică impune liniile directoare generale cu privire la desfășurarea activităților specifice institutului, raportate la cele mai înalte standarde de etică prevăzute în acest scop.

Art. 7. Codul de etică reglementează normele de bună conduită în activitate pentru toți angajații institutului.

Art. 8. Fiecare angajat implicat în activitatea de cercetare științifică are obligația de a menține standardele etice, conștient de misiunea institutului.

a) Dezvoltarea cunoștințelor științifice, care include activitatea de publicare a articolelor științifice;

b) Participarea la transferul cunoștințelor și tehnologiilor în toate domeniile vieții economice și sociale;

c) Participarea la valorificarea eficientă a rezultatelor activității de cercetare-dezvoltare, pentru dezvoltarea durabilă a societății.

Art. 9. Activitatea personalului de cercetare-dezvoltare este de interes național și cuprinde:

Personalul de cercetare-dezvoltare:

a) Asimilează, utilizează și generează noi cunoștințe și aplică cele mai bune practici în domeniul specific de activitate;

b) Respectă misiunea cercetării, etica și deontologia profesională.

CAPITOLUL II. SECTIUNEA 1 PRINCIPII ETICE GENERAL VALABILE

Art. 10. Principiile etice general valabile pentru toti angajatii institutului sunt:

(a) Onestitate - constituie un principiu etic de baza, lipsa acesteia conducand la o imagine nepotrivita a persoanei si institutului. Pentru ca cercetarea sa fie onesta, cercetatorii trebuie sa asigure concordanta intre conduita de cercetare si autoprezentarea acesteia in spatiul public, concordanta intre cercetarea proprie, personala sau institutionala si asteptarile pozitive asociate cunoasterii stiintifice si adoptarea unor procedee de lucru in conformitate cu scopurile si normele valorizate majoritar-pozitiv in campul cercetarii stiintifice;

(b) Responsabilitate - principiu conform caruia personalul ICMET Craiova este obligat sa isi asume raspunderea pentru actele si faptele pe care le realizeaza in legatura cu activitatea proprie; aceasta presupune: respectul fata de subiectii umani ai cercetarilor sau experimentelor stiintifice, evitarea suferintelor pentru animale, protectia mediului natural, pastrarea echilibrului ecologic, promovarea incluziunii sociale, democratiei si dezvoltarii durabile, protectia patrimoniului cultural;

(c) Verificabilitate - pentru a asigura credibilitatea si cooperarea in cercetare, prezentarea publica a procedeelelor si problemelor legate de culegerea, prelucrarea si interpretarea datelor trebuie sa fie facuta astfel incat parcursul de cercetare sa poata fi inteles de catre orice alt cercetator, indiferent daca intentioneaza sau nu si o replicare a cercetarii; verificabilitatea se asigura in masura in care sunt mentionate si adoptate: transparenta procedeelelor de cercetare, asigurarea pe cat posibil a accesului la resursele pentru cercetarea realizata, testarea stabilitatii rezultatelor prin folosirea unor date sau metode alternative in procesul de cunoastere;

(d) Validarea cunoasterii - principiu al caror masuratori se raporteaza la cunostintele anterioare pe aceeasi tema, criteriile externe in raport cu tema data, teoriile in domeniu, toate dimensiunile sau aspectele conceptului supus masurarii;

(e) Imparțialitate si nediscriminare - principiu conform caruia personalul ICMET Craiova este obligat sa aiba o atitudine obiectiva, neutra fata de orice interes politic, economic, religios sau de alta natura, in exercitarea activitatii stiintifice;

(f) Integritate morala - principiu conform caruia personalului ICMET Craiova ii este interzis sa solicite sau sa accepte, direct ori indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material;

(g) Libertatea gandirii si exprimarii - principiu conform caruia personalul ICMET Craiova isi poate exprima si fundamenta opiniile cu respectarea ordinii de drept si a bunelor moravuri;

(h) Confidentialitate - salariatii ICMET Craiova trebuie sa garanteze confidentialitatea informatiilor care se afla in posesia lor si sa se abtina sa acceseze date confidentiale, exceptand situatiile in care s-a acordat o autorizare expresa si in conformitate cu legislatia in vigoare. Se interzice personalului sa foloseasca informatii confidentiale in scopuri care nu au legatura cu exercitarea activitatilor profesionale;

(i) Dreptatea si echitatea - constituie valori pe care ICMET Craiova le promoveaza cu consecventa, adoptand intotdeauna, pentru toti membrii sai, atitudini corecte si respingand cu hotarare discriminarea si exploatarea, indiferent de caracterul mai direct sau mai subtil in care s-ar produce acestea;

(1) Discriminarea sau tratarea inegala a persoanelor, bazata explicit ori implicit pe criterii extraprofesionale precum rasa, etnia, religia, convingerile politice si altele, aduce atingeri inacceptabile drepturilor acestora si perturba grav egalitatea de sanse, motive pentru care este interzisa, indiferent de formele in care se manifesta;

(2) Principiul dreptatii si echitatii presupune, de asemenea, ca dreptul nediscriminarii pe criterii rasiale, etnice, religioase, politice si altele, nu poate si nu trebuie folosit astfel incat sa provoace discriminari inverse.

(j) Transparenta - ca principiu etic susceptibil sa contribuie la asigurarea egalitatii de sanse in competitie si a accesului echitabil la resurse, este practicata si cultivata in ICMET

Craiova prin punerea la dispozitie celor interesati a tuturor informatiilor pe care acestia sunt indreptatiti sa le primeasca, in cantitati suficiente si de o calitate ireprosabila;

(1) ICMET Craiova asigura transparenta cu privire la conditiile si regulile de desfasurare a concursurilor de ocupare a posturilor, a evaluarilor periodice ale angajatilor, a interviurilor si procedurilor de promovare, precum si cu privire la orice alte informatii legate de criteriile de evaluare, aplicarea acestora, desfasurarea concursurilor si a obligatiile posturilor pe care candidatii si le adjuceca in urma concursurilor;

(2) ICMET Craiova asigura transparenta totala cu privire la fondurile pe care el insusi, dar si alte institutii publice din tara si din strainatate, firme, etc. le acorda pentru dezvoltarea activitatilor pe care acesta le desfasoara. Transparenta se refera nu numai la sumele acordate, ci si la modul si eficienta utilizarii lor in concordanta cu obiectivele si normele incluse in proiectele pe baza carora au fost obtinute.

CAPITOLUL II. SECTIUNEA 2

PRINCIPIILE CODULUI DE ETICĂ PRIVIND ACTIVITATEA DE CERCETARE-DEZVOLTARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI INOVARE

Art. 11. Activitatea personalului de cercetare-dezvoltare trebuie sa fie guvernata de urmatoarele principii fundamentale:

(a) Principiul competentei – stabileste cine este capabil si cine poate desfasura o activitate de cercetare stiintifica;

(b) Principiul obiectivarii — se refera la obiectul cercetarii stiintifice si la modul in care acesta trebuie studiat, dar si la atitudinea cercetatorului fata de obiectul cercetarii sale;

(c) Principiul adevarului – respectarea adevarului in elaborarea documentelor pentru competitii la nivel national sau international;

(d) Principiul metodic – se raporteaza la metodologia cercetarii stiintifice, realizand corelatia dintre necesitatile obiectivarii datelor urmarite la obiectul supus cercetarii stiintifice, precum si necesitatea de a descoperi adevarul legat de obiectul respectiv;

(e) Principiul demonstratiei– sustine ca orice afirmatie (sau rezultat) ce decurge din activitatea de cercetare stiintifica trebuie demonstrata, dovedita daca este adevarata si ca ea apartine ca o calitate a obiectului studiat;

(f) Principiul corelatiei – rezultatele care decurg din cercetarea unui obiect trebuie sa fie corelate cu datele deja existente in domeniul stiintific respectiv sau cu cele de factura interdisciplinara, din domeniile stiintifice inrudite;

(g) Principiul evaluarii rezultatelor - se raporteaza la metodologie si priveste modul de evaluare si de utilizare a rezultatelor obtinute din activitatea de cercetare stiintifica;

(h) Principiul utilitatii – activitatea de cercetare trebuie sa aiba in vedere o utilizare atat teoretica, dar si practica a datelor rezultate;

(i) Principiul psihomoral - este referitor atat la cercetator cat si la modul in care acesta isi desfasoara activitatea si priveste problema seriozitatii si a onestitatii activitatii de cercetare, atat responsabilitatea stiintifica dar si cea morala a celui care cerceteaza fata de cercetare, de rezultatele cercetarii, dar in acelasi timp si fata de consecintele ce decurg din aplicarea teoretica sau practica a rezultatelor cercetarii.

Art. 12. Libertatea cercetarii stiintifice se asigura prin: accesul liber la sursele de informare, schimbul liber de idei, neamestecul factorului politic in activitatile de cercetare - dezvoltare si inovare, necenzurarea produselor stiintifice.

Art. 13. Cooperarea si colegialitatea in grupurile de cercetare stiintifica, trebuie sa permita schimbul de idei, criticile reciproce, verificarea reciproca a rezultatelor etc., si reprezinta o protectie fata de erorile stiintifice si fata de frauda, asigurand transparenta rezultatelor si conducand la cresterea valorii produselor stiintifice.

Art. 14. Respectul fata de proprietatea intelectuala si fata de probitatea intelectuala evita cazurile de frauda sau plagiat.

Art. 15. Criteriile cantitative de evaluare a rezultatelor cercetarii stiintifice trebuie corelate cu cele care privesc originalitatea si eficienta procesului cunoasterii.

Art. 16. Datele primare care au condus la iesirea pe piata a produsului stiintific trebuie pastrate, in conditii de siguranta, pe toata durata stabilita de institut, conform Procedurii de arhivare interna.

Art. 17. Datele primare trebuie sa permita reproductibilitatea produsului stiintific si in alte grupuri de cercetare.

Art. 18. Datele contradictorii, diferentele de conceptie experimentală sau de practică, diferentele de interpretare a datelor, diferentele de opinie sunt factori specifici cercetării – dezvoltării și nu constituie abateri de la buna conduită în cercetare.

Art. 19. Analiza conflictelor de interese constituie un mecanism de diminuare a influențelor nedorite asupra rezultatelor cercetării.

Art. 20. Sabotajul în cercetarea științifică trebuie pedepsit conform legislației juridice în domeniu.

Art. 21.

(1) Respectarea standardelor științifice constituie o garanție a bunei conduite în cercetarea științifică.

(2) Principalele standarde științifice generale exclud:

(a) Ascunderea sau înlăturarea rezultatelor nedorite;

(b) Confectionarea de rezultate;

(c) Inlocuirea rezultatelor cu date fictive;

(d) Interpretarea deliberat distorsionată a rezultatelor și deformarea concluziilor;

(e) Plagierea rezultatelor sau a publicațiilor altor autori;

(f) Prezentarea deliberat deformată a rezultatelor altor cercetători;

(g) Neatribuirea corectă a paternității unei lucrări;

(h) Introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțări;

(i) Nedezvaluirea conflictelor de interese;

(j) Deturnarea fondurilor de cercetare;

(k) Neînregistrarea și/sau nestocarea rezultatelor, precum și înregistrarea și/sau stocarea eronată a rezultatelor;

(l) Lipsa de informare a echipei de cercetare, înainte de începerea activității la un proiect de cercetare, cu privire la : drepturi salariale, răspunderi, coautorat, drepturi asupra rezultatelor cercetărilor, surse de finanțare și asocieri;

(m) Lipsa de obiectivitate în evaluări și nerespectarea condițiilor de confidențialitate ale rapoartelor de evaluare, lipsa alegațiilor și a rapoartelor de cercetare etc.;

(n) Publicarea sau finanțarea repetată a aceluși rezultat ca elemente de noutate științifică, fără a se menționa sursa inițială și/sau cu adăugiri nesemnificative;

(o) Nerecunoașterea metodologiilor și a rezultatelor altor cercetători ca sursă de informare;

(p) Nerecunoașterea erorilor proprii;

(q) Difuzarea rezultatelor proprii într-o manieră iresponsabilă, cu exagerări și repetări;

(r) Nerespectarea clauzelor granturilor, contractelor, protocoalelor etc.;

(s) Impiedicarea unor cercetători în activitatea lor sau favorizarea altora;

(t) Acceptarea sau solicitarea de foloase necuvenite în schimbul unei acțiuni sau inacțiuni referitoare la activitatea de cercetare.

CAPITOLUL III. NORME DE CONDUITĂ ÎN ACTIVITATEA ȘTIINȚIFICĂ

Art. 22. Normele de buna conduita in activitatea de cercetare-dezvoltare includ:

- a) Norme de buna conduita in activitatea stiintifica;
- b) Norme de buna conduita in activitatea de comunicare, publicare, diseminare si popularizare stiintifica, inclusiv in cadrul cererilor de finantare depuse in cadrul competitiei de proiecte organizate din fonduri publice;
- c) Norme de buna conduita in activitatea de evaluare si monitorizare institutionala a cercetarii-dezvoltarii, de evaluare si monitorizare de proiecte de cercetare-dezvoltare obtinute prin actiuni din cadrul Planului National de Cercetare, Dezvoltare si Inovare si de evaluare de persoane in vederea acordarii de grade, titluri, functii, premii, distinctii, sporuri, atestate sau certificate in activitatea de cercetare-dezvoltare;
- d) Norme de buna conduita in functiile de conducere in activitatea de cercetare-dezvoltare;
- e) Norme de buna conduita privind respectarea fiintei si demnitatii umane si ocrotirea si refacerea mediului natural si a echilibrului ecologic.

CAPITOLUL IV. ABATERI ȘI SANCTIUNI

Art. 23. Abateri de la normele de bună conduită prevazute la Art. 23. pct. a), in masura in care nu constituie infractiuni, potrivit legii penale, includ:

- a) confeționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator sau ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice sau raționamente deductive;
- b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator sau de date sau rezultate obținute prin calcule analitice sau raționamente deductive;
- c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității CDI a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile de cercetare, dezvoltare și inovare, prin avarierea, distrugerea sau manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice sau a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților CDI;
- d) obstrucționarea activității unei comisii de etică, a unei comisii de analiză sau a CNECSDTI, în cursul unei analize a unor abateri de la buna conduită în activitatea CDI din subordine;
- e) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale destinate respectării normelor de bună conduită în activitatea CDI prevăzute de CODUL de etică și deontologie profesională al personalului din cercetare, dezvoltare și inovare, în codurile de etică pe domenii, în regulamentele de organizare și funcționare a organizațiilor de cercetare, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică sau de către CNECSDTI.

Art. 24. Abateri de la normele de buna conduita prevazute la Art.23 pct. b), in masura in care nu constituie infractiuni, potrivit legii penale, includ:

- a) plagiatul;
- b) autoplgiatul;
- c) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unuia sau mai multor coautori care nu au contribuit semnificativ la publicație sau excluderea unor coautori care au contribuit semnificativ la publicație;
- d) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;
- e) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii sau metode științifice nepublicate;
- f) introducerea de informații false referitoare la activitatea CDI în cererile de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare sau în dosarele de înscriere la concurs sau examen pentru posturi de cercetare, dezvoltare și inovare;
- g) neindicarea tuturor surselor utilizate;

- h) omiterea unor persoane implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației, acestea neputând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta;
- i) omiterea menționării surselor de finanțare a proiectelor de cercetare în cazul tuturor rezultatelor din cadrul acelor proiecte.

Art. 25. Abateri de la normele de buna conduita prevazute la Art.23 pct. c), in masura in care nu constituie infractiuni, potrivit legii penale, includ:

- a) nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interese sau incompatibilități sau încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților în realizarea sau participarea la evaluări;
- b) fraudarea evaluării;
- c) nerespectarea confidențialității în evaluare;
- d) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală sau alte tipuri de discriminare, cu excepția măsurilor afirmative prevăzute de lege.

Art. 26 Abateri de la normele de buna conduita prevazute la Art.23 pct. d), in masura in care nu constituie infractiuni, potrivit legii penale, includ:

- a) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- b) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare, dezvoltare și inovare conduse sau coordonate de persoane din subordine;
- c) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine sau pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini sau rude până la gradul al II-lea inclusiv;
- d) abuzul de autoritate pentru a impune nejustificat propriile teorii, concepte sau rezultate asupra persoanelor din subordine;
- e) obstrucționarea activității unei comisii de etică, a unei comisii de analiză sau a CNECSDTI, în cursul unei analize a unor abateri de la buna conduită în activitatea CDI din subordine;
- f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale destinate respectării normelor de bună conduită în activitatea CDI prevăzute în CODUL de etică și deontologie profesională al personalului din cercetare, dezvoltare și inovare, în regulamentul de organizare și funcționare a ICMET Craiova, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisia de etică sau de către CNECSDTI.

Art. 27. Abateri de la normele de buna conduita prevazute la Art.23 pct. e.), in masura in care nu constituie infractiuni, potrivit legii penale, sunt atat cele detaliate in Codurile pe domenii, cat si mentionate in Regulamentul intern al ICMET Craiova.

Art. 28. Pot constitui abateri de la normele de buna conduita si urmatoarele:

- a) propaganda cu caracter politic, religios sau ideologic desfasurata in spatiul ICMET Craiova sau in legatura cu actiuni ale ICMET Craiova;
- b) desfasurarea in spatiul ICMET Craiova a unor activitati ofensatoare cultelor care functioneaza in mod legal in Romania;
- c) orice manifestare sau comportament cu caracter misogin, nationalist-sovin, de instigare la ura rasiala sau nationala, orice tratament discriminator pe motiv de orientare sau apartenenta politica sau sexuala, convingeri religioase, etnie, handicap sau origine sociala;
- d) desfasurarea de actiuni menite sa duca la pierderea unor drepturi patrimoniale sau nepatrimoniale dobandite in mod legal de catre ICMET Craiova;
- e) desfasurarea de actiuni menite sa discrediteze ICMET Craiova sau sa afecteze in mod grav imaginea si prestigiul acestuia;
- f) distrugerea, alterarea sau falsificarea documentelor si a bazelor de date ale ICMET Craiova, precum si utilizarea lor in scopuri ilicite;

- g) orice comportament care aduce atingere demnitatii si creeaza o atmosfera intimidanta, degradanta, umilitoare sau ofensatoare indreptate impotriva unei persoane sau a unui grup de persoane sau care creeaza un climat de munca ostil sau conflictual;
- h) abuzul de autoritate la adresa unui angajat al ICMET Craiova, indiferent de pozitia ocupata de acesta in cadrul ICMET Craiova;
- i) formularea repetata de plangeri sau sesizari vadit neintemeiate la adresa unui coleg;
- j) hartuirea morala la locul de munca, respectiv orice conduita abuziva, prin gest, cuvânt, atitudine care aduce atingere prin frecventa si repetitie demnitatii sau integritatii fizice ori psihice a unei persoane, punand in pericol activitatea acesteia sau degradand climatul activitatilor ICMET Craiova;
- k) actiunea de ridiculizare, umilire, jignire sau izolare a unui angajat al ICMET Craiova;
- l) detinerea, consumul sau comercializarea de droguri, substante etnobotanice, bauturi alcoolice in incinta spatiilor ICMET Craiova sau in deplasările realizate in interes de serviciu;
- m) detinerea sau difuzarea de materiale cu caracter obscen sau pornografic in incinta ICMET Craiova;
- n) detinerea, fara drept, in incinta ICMET Craiova, a oricarui tip de arme sau alte instrumente, precum munitie, petarde, pocnitori sau orice aparat ori dispozitiv care, prin actiunea lor, pot afecta integritatea fizica si psihica a personalului ICMET Craiova;
- o) comiterea unor acte de violenta in incinta ICMET Craiova sau impotriva unor persoane care fac parte din colectivul ICMET Craiova precum si instigare la astfel de acte;
- p) afectarea prestigiului ICMET Craiova ca efect al savarsirii unei infractiuni pentru care s-a stabilit vinovatia printr-o hotarare judecatoreasca definitiva;
- q) discreditarea performantelor profesionale sau a rezultatelor cercetarii unui coleg, sustinerea de comentarii neadecvate la adresa acestuia;
- r) nerespectarea dispozitiilor privind incompatibilitatea si conflictul de interese;
- s) pretinderea sau obtinerea direct sau indirect de catre salariatii ICMET Craiova de foloase materiale, relatii sexuale, servicii personale, de orice tip, de la persoane care sunt sau urmeaza sa fie in proces de evaluare, angajare sau promovare;
- s) oferirea, direct sau indirect, de foloase materiale, relatii sexuale, servicii personale, de orice tip, catre salariatii ICMET Craiova in schimbul indulgentei sau favoritismului;
- t) traficarea clientelara a concursurilor pentru ocuparea posturilor ori pentru promovare, inclusiv practicarea interventiilor ierarhice sau colegiale;
- t) fraudă in cadrul concursurilor, modificarea rezultatelor concursurilor, substituirea lucrarilor sau a identitatii persoanelor examinate;
- u) consacrarea de catre salariatii ICMET Craiova a unei parti importante din timpul alocat activitatii profesionale, unor alte activitati fara legatura cu indatoririle profesionale ale salariatilor ICMET Craiova.

Art. 29. Urmatoarele situatii pot, de asemenea, sa atraga raspunderea etica prin asociere pentru abateri de la buna conduita in activitatea de cercetare-dezvoltare:

- a) Participarea activa la abateri savarsite de altii;
- b) Cunoasterea abaterilor savarsite de altii si nesesizarea comisiei de etica;
- c) Coautoratul publicatiilor continand date falsificate sau confectionate;
- d) Neindeplinirea obligatiilor legale si contractuale, inclusiv celor aferente contractului de mandat sau contractelor de finantare, in exercitarea functiilor de conducere ori de coordonare a activitatilor de cercetare-dezvoltare.

Art. 30. Datele contradictorii, diferentele de conceptie experimentală sau de practica, diferentele de interpretare a datelor, diferentele de opinie sunt factori specifici cercetarii-dezvoltarii si nu constituie abateri de la buna conduita, daca sunt exprimate de o maniera care sa nu aduca atingere prevederilor prezentului Cod de etica.

Art. 31. Situatiile de conflicte de interese in cadrul activitatilor prevazute la art.23 pct. c) sunt prevazute in documentele procedurate ale institutului, acte normative aplicabile

respectivelor proceduri de evaluare, inclusiv în pachetele de informații ale competițiilor de proiecte, cu respectarea reglementărilor legale în vigoare.

Art. 32. Sancțiuni pentru încălcarea normelor de bună conduită în CDI

Pentru abaterile constatate de la buna conduită în activitatea CDI, prevăzute în Legea nr. 183/2024, conducerea organizației de cercetare aplică personalului CDI una sau mai multe dintre următoarele sancțiuni, la propunerea comisiei de etică a organizației de cercetare, în funcție de gravitatea faptelor și de săvârșirea anterioară a unor fapte similare:

- a) avertisment scris;
- b) retragerea definitivă și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de bună conduită;
- c) diminuarea salariului de bază cu cel mult 20%, pe o perioadă de maximum 6 luni, cumulată, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control și sporurile aferente funcției de cercetare-dezvoltare;
- d) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, între un an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un examen sau la un concurs pentru obținerea unui grad profesional superior ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și control sau ca membru în comisii de examen sau concurs;
- e) destituirea din funcția de conducere din organizația de cercetare;
- f) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

Art. 33. Sancțiunile au rolul de a preveni cazurile de conduită necorespunzătoare și de a păstra prestigiul institutului.

Art. 34. Sancțiunile prevăzute la Art. 33 nu absolvă pe cei vinovați de aplicarea altor reglementări juridice în vigoare. Dacă se consideră că unele situații întrunesc elementele constitutive ale unor infracțiuni, conducerea institutului va sesiza organele abilitate ale statului.

CAPITOLUL V

COMISIA DE ETICA SI DEONTOLOGIE PROFESIONALA A ICMET Craiova

Art. 35. Structura și componență:

- (1) Structura și componența Comisiei de etică și deontologie profesională, denumită în continuare Comisia de etică, este propusă de către Consiliul Științific al ICMET Craiova, avizată de Consiliul de Administrație al ICMET Craiova și aprobată prin Decizie a Directorului General al ICMET Craiova;
- (2) Comisia de etică este formată din 5 membri cu drept de vot, inclusiv președintele și vicepreședintele;
- (3) Revocarea membrilor Comisiei de etică se face motivat, prin Decizie a Directorului General la propunerea Consiliului Științific;
- (4) Renunțarea la calitatea de membru al Comisiei de etică se face motivat, prin solicitare către Directorul General al ICMET Craiova;
- (5) Nu pot fi membri ai Comisiei de etică persoanele care ocupă în cadrul ICMET Craiova vreuna dintre funcțiile: director general, președinte al consiliului de administrație, președinte al consiliului științific, director științific, membri în organele de conducere colectivă ale sindicatelor;
- (6) Comisia de etică realizează un raport anual referitor la situația respectării normelor de etică în cadrul ICMET Craiova, care se prezintă Directorului General și Consiliului de Administrație al ICMET Craiova și constituie un document public.

Art. 36. Organizarea și atribuțiile Comisiei de etică

- (1) Organizarea și atribuțiile Comisiei de etică precum și procedura de soluționare a sesizărilor este reglementată prin Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de etică și deontologie profesională a ICMET Craiova.

(2) Regulamentul de organizare si functionare este avizat in Consiliul Stiintific al ICMET Craiova si aprobat in Consiliul de Administratie al institutului.

CAPITOLUL VI DISPOZITII FINALE

Art. 37. Dupa aprobarea Codului de etică, secretarul comisiei de etica il difuzeaza electronic sau pe suport hartie la toate departamentele/ compartimentele/ laboratoarele institutului. Sefii acestor structuri il vor aduce la cunostinta salariatilor din subordine sub luare de semnatura si vor preda tabelele cu semnături secretarului comisiei de etica. Acesta va preda spre pastrare originalul codului si a tabelor cu semnături la Biroul Resurse Umane, pe baza unui proces verbal de predare-primire.

Art. 38. Fiecare angajat are obligatia sa citeasca acest Cod de etica si sa respecte reglementarile cuprinse in el.

Art. 39. Fiecare angajat trebuie sa evite conflictele de interese si sa raporteze orice incalcare descoperita, precum si sa coopereze, in cazul unor potentiale analize efectuate de Comisia de etica sau de comisiile din subordinea acesteia (comisiile de analiza).

Art. 40.

(1) Fiecare angajat are posibilitatea sa solicite punct de vedere presedintelui Comisiei de etica sau Consilierului de etica din cadrul ICMET Craiova, ori de cate ori are nelamuriri in privinta prevederilor acestui Cod de etica sau ale Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei de Etica și deontologie profesională.

(2) Punctele de vedere nu pot fi solicitate in cadrul sau in legatura cu o procedura activa de analiza, pe care o desfășoara Comisia de etica cu privire la o sesizare sau autosesizare existenta.

Art. 41. Modificarea prezentului Cod de etica se face ori de câte ori se impun astfel de modificări în aceleași condiții de aprobare ca documentul inițial.

Art. 42. Prezentul Cod de etică va fi avizat de Consiliul Științific al ICMET Craiova și intră în vigoare la data aprobării lui în cadrul Consiliului de Administrație al ICMET Craiova.

PREȘEDINTE COMSIE DE ETICĂ,

Ing. Vintilă Adrian

